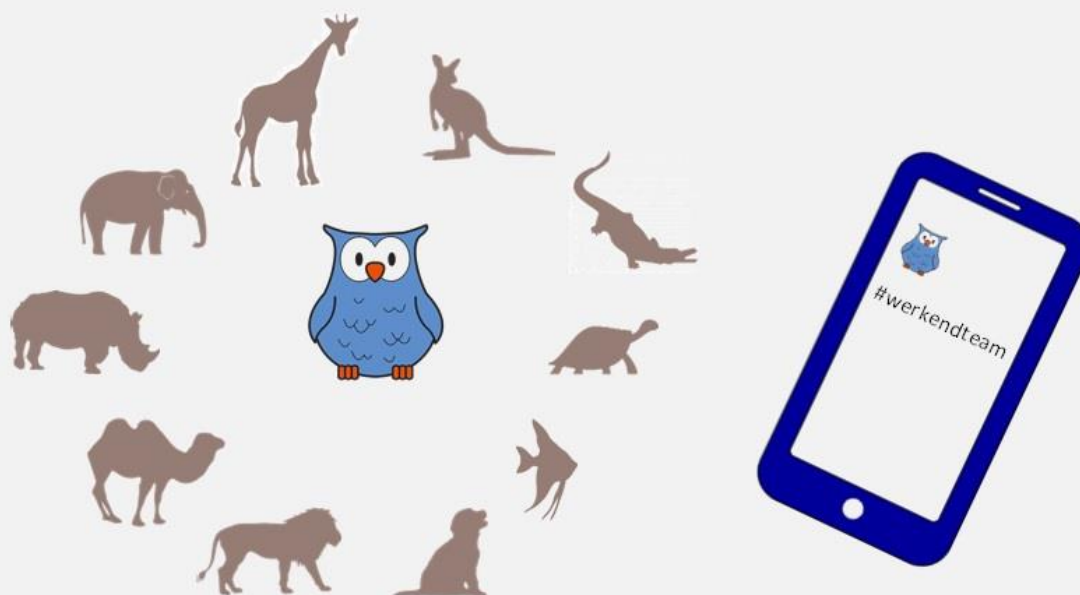


# SYMPOSIUM

## VLVO / ODVB

Maandag 7 mei 2018

### Schoolleiderschap in beeld #werkendteam



- Waar?** Campus Kruidtuin van Thomas More Lange Ridderstraat 44 2800 Mechelen
- Voor wie?** Directies en beleidsmedewerkers van het basisonderwijs, secundair onderwijs en deeltijds kunstonderwijs
- Deelnameprijs?** € 70 voor leden van VLVO en voor leden van ODVB (dranken, broodjeslunch en infobundel inbegrepen)  
€ 85 voor niet-leden (dranken, broodjeslunch en infobundel inbegrepen)
- Inschrijven?** Klik [hier](#), inschrijven kan tot 28 april (maar vol is vol ...)
- Programma?**  
9.00 u - onthaal met koffie en koek  
9.30 u - welkom en inleiding  
9.45 u - “Werken met hart en ziel. Fundamenten van een Great Place to Work” door Wouter Torfs  
10.45 u - pauze  
11.15 u - voorstelling onderzoek professor Verbiest / structuur nascholingscontinuüm en de opleidingen (Ann Verheyen)  
12.00 u - “Hoe bouw je een dreamteam?” door Johan De Keyser  
13.00 u - lunch + netwerkmoment

## Wouter Torfs



Schoenen Torfs werd tot dusver 8 keer verkozen tot Beste Werkgever. Wouter Torfs onthult de keukengeheimen en tracht aan te tonen dat duurzaam investeren in mensen de basis vormt voor duurzame economische groei.

Wouter Torfs ontwikkelde een verfrissende visie op leiderschap. “Ik denk dat we aan de vooravond staan van een paradigmashift van het leiderschap. De nieuwe leider leidt zijn organisatie vanuit waarden. Hij integreert de “mannelijke” dimensie van leiderschap - analyse, visie, structuren, afstand, daadkracht - met de “vrouwelijke” kwaliteiten: geaard zijn, verbondenheid, het geheel zien en voelen, intuïtie, de mens zien achter de werknemer, beslissen vanuit de buik. De nieuwe leider inspireert in plaats van te controleren. Hij moet coachen, stimuleren, want de kracht komt van het team.”

## Johan De Keyser



Leer van gedreven Team Development Coach Johan De Keyser hoe je kan bouwen aan een dreamteam. Tijdens deze interactieve lezing maak je kennis met de 4 essentiële teamkwaliteiten waardoor je op een andere manier leert kijken naar samenwerken en meteen zin krijgt om een aantal concrete acties uit te werken in je eigen omgeving. Vanuit zijn missie om mensen met meer plezier beter te laten samenwerken, deelt hij daarbij zijn twintigjarige ervaring in het ontwikkelen van teams uit zowel zorgsector, het onderwijs als het bedrijfsleven.