

## Vacantverklaringen – vaste benoeming

- Met ingang van 1 januari 2017 geldt in de centra voor volwassenenonderwijs een tijdelijke benoemingsstop voor het ambt van lector hbo5/slo en voor de ambten van het bestuurspersoneel in centra die hbo5-opleidingen of een specifieke lerarenopleiding inrichten. Deze tijdelijke benoemingsstop wordt als bewarende maatregel ingevoerd in afwachting van de hervorming van het onderwijslandschap in het volwassenenonderwijs.
- Vanaf 1 juni 2018 kan een inrichtende macht diensten die een personeelslid gepresteerd heeft in een wervingsambt in het buitengewoon basis- of buitengewoon secundair onderwijs beschouwen als zijnde gepresteerd in een wervingsambt in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs en dit tot maximaal 720 dagen dienstanciënniteit. Een affectatie of mutatie van een personeelslid dat vast benoemd is in een wervingsambt in het buitengewoon basisonderwijs of buitengewoon secundair onderwijs naar een wervingsambt in het gewoon basisonderwijs of gewoon secundair onderwijs wordt eveneens mogelijk.
- Met ingang van 1 september 2018 verdwijnt het mandaat in de CLB en kan in een betrekking van directeur (een bevorderingsambt) een vaste benoeming worden toegekend. Daarnaast wordt vanaf deze datum ook een selectieambt van coördinator ingevoerd, waarin vaste benoeming mogelijk wordt.
- In het deeltijds kunstonderwijs wordt op 1 september 2018 het ambt van opsteller ambtshalve geconcordeerd naar het ambt van administratief medewerker.
- Deze maatregelen worden meegedeeld onder voorbehoud van de definitieve goedkeuring van de regelgeving door de Vlaamse Regering of door het Vlaams parlement.

Een vaste benoeming kan pas worden uitgesproken als de inrichtende macht de betrekking waarin de vaste benoeming plaatsvindt correct vacant heeft verklaard en heeft meegedeeld aan de personeelsleden die in aanmerking komen voor een vaste benoeming.

### 1. Vacantverklaringen

#### a. Het gemeenschapsonderwijs - wervingsambten

De vacantverklaring van betrekkingen in wervingsambten gebeuren per scholengroep.

De raad van bestuur van de scholengroep stelt op basis van de personeelsformatie op 1 maart van dat schooljaar de vacantverklaring op. Dit gebeurt vóór 1 april. De raad van bestuur kan betrekkingen die tussen 1 maart tot en met 1 september daaropvolgend vacant worden door pensionering of terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen, eveneens vacant verklaren.

De raad van bestuur bepaalt wanneer en onder welke vorm een personeelslid zich kandidaat moet stellen voor een vaste benoeming in een vacant verklaarde betrekking. Hiertoe maakt de raad elk jaar vóór 1 april de lijst van vacant verklaarde betrekkingen openbaar, samen met een beschrijving van de wijze waarop een personeelslid zijn kandidatuur moet indienen.

Als een vastbenoemd personeelslid de goedkeuring heeft gekregen om een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen op te nemen, wordt het deel van de opdracht waarvoor het personeelslid dit langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen opneemt, 24 maanden na de aanvangsdatum van dit verlof een vacante betrekking. De raad van bestuur moet deze vacante betrekking volgens de gebruikelijke procedure vacant verklaren en opnemen in de vacantverklaring.

#### b. Het gemeenschapsonderwijs - selectie- en bevorderingsambten

De raad van bestuur maakt ten minste éénmaal per jaar de vacante betrekkingen bekend die in aanmerking komen voor toelating tot de proeftijd en vaste benoeming.

**Opgelet:** met ingang van 1 september 2002 zijn betrekkingen in een selectie- of bevorderingsambt deelbaar, dit houdt in dat een voltijdse betrekking in één van deze ambten kan worden toegekend aan één personeelslid of aan twee personeelsleden die dan elk met een halftijdse betrekking worden belast. Het bevorderingsambt van directeur wordt steeds voltijds ingericht, maar kan wel wegens de deelbaarheid van het ambt aan meerdere personeelsleden worden toegekend.

Als een vastbenoemd personeelslid de goedkeuring heeft gekregen om een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen op te nemen, wordt het deel van de opdracht waarvoor het personeelslid dit langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen opneemt, 24 maanden na de aanvangsdatum van dit verlof een vacante betrekking. De raad

van bestuur moet deze vacante betrekking volgens de gebruikelijke procedure vacant verklaren en opnemen in de vacantverklaring.

#### **c. Het gesubsidieerd onderwijs - wervingsambten**

De inrichtende macht deelt vóór 1 april aan de personeelsleden van haar instellingen de vacante betrekkingen in een wervingsambt mee die in aanmerking komen voor vaste benoeming. Het uitgangspunt voor deze vacantverklaring is steeds de personeelsformatie op 1 maart van dat schooljaar. De inrichtende macht kan daarnaast betrekkingen die tussen 1 maart tot en met 1 september daaropvolgend vacant worden door pensionering of terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen, eveneens meedelen als een vacante betrekking met het oog op een vaste benoeming.

Deze mededeling van de vacante betrekkingen bevat een duidelijke omschrijving van de aangeboden betrekkingen en vermeldt de vorm waarin en de termijn waarbinnen een personeelslid moet kandideren bij de inrichtende macht, evenals de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming. Dit bericht wordt aan alle personeelsleden meegedeeld en openbaar gemaakt. Als de school tot een scholengemeenschap behoort, dan gebeurt de mededeling van de vacante betrekkingen aan alle personeelsleden van alle scholen van de scholengemeenschap, ook als die tot een andere inrichtende macht behoren.

Als een vastbenoemd personeelslid de goedkeuring heeft gekregen om een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen op te nemen, wordt het deel van de opdracht waarvoor het personeelslid dit langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen opneemt, 24 maanden na de aanvangsdatum van dit verlof een vacante betrekking. De raad van bestuur moet deze vacante betrekking volgens de gebruikelijke procedure vacant verklaren en opnemen in de vacantverklaring.

#### **d. Het gesubsidieerd onderwijs - selectie- en bevorderingsambten**

In het gesubsidieerd vrij onderwijs is er geen decretale verplichting m.b.t. de vacantverklaring van selectie- en bevorderingsambten. De inrichtende macht hoeft deze ambten dus niet vacant te verklaren.

In het gesubsidieerd officieel onderwijs daarentegen moet er rekening worden gehouden met het beginsel van de principiële toegankelijkheid tot het openbaar ambt. De inrichtende macht kan kiezen tussen een vacantverklaring bij bevordering (intern) of aanwerving (ook extern) bij een definitieve vacature in een selectie- of bevorderingsambt.

Als een vastbenoemd personeelslid de goedkeuring heeft gekregen om een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen op te nemen, wordt het deel van de opdracht waarvoor het personeelslid dit langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen opneemt, 24 maanden na de aanvangsdatum van dit verlof een vacante betrekking. De raad van bestuur moet deze vacante betrekking volgens de gebruikelijke procedure vacant verklaren en opnemen in de vacantverklaring.

**Opgelet:** met ingang van 1 september 2002 zijn betrekkingen in een selectie- of bevorderingsambt deelbaar. Dit houdt in dat een voltijdse betrekking in één van deze ambten kan worden toegekend aan één personeelslid of aan twee personeelsleden die dan elk met een halftijdse betrekking worden belast. Het bevorderingsambt van directeur wordt steeds voltijds ingericht, maar kan wel wegens de deelbaarheid van het ambt aan meerdere personeelsleden worden toegekend.

## **2. Ingangsdatum vaste benoeming**

Een vaste benoeming in een wervingsambt vindt plaats op 1 juli van het schooljaar waarin de betrekking is vacant verklaard en op 1 oktober van het daaropvolgende schooljaar, voor zover de betrekking op die datum nog vacant is. 1 juli is de datum waarop een inrichtende macht het gros van haar vaste benoemingen moet uitspreken. De tweede ingangsdatum van 1 oktober is bedoeld voor de vaste benoeming van een personeelslid dat op 1 juli nog niet aan de benoemingsvoorwaarden voldoet of als het gaat om een betrekking die pas na 1 juli effectief vacant wordt (bv. omdat een personeelslid op 1 september met pensioen gaat). Deze data gelden eveneens voor de personeelsleden die op dat ogenblik afwezig zijn en toch voldoen aan de voorwaarden tot vaste benoeming. Dit is onder meer het geval voor de personeelsleden die afwezig zijn wegens ziekte of bevalling.

## **3. Voorwaarden tot vaste benoeming in een wervingsambt**

### **a. De kandidaat moet**

- Belg of onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie, de E.V.A.(Europese Vrijhandelsassociatie) of in het bezit zijn van een vrijstelling verleend door de Vlaamse Regering.
- burgerlijke en politieke rechten genieten of in het bezit zijn van een door de Vlaamse Regering te verlenen vrijstelling
- van onberispelijk gedrag zijn zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister (...) dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgeleverd. Het uittreksel strafregister **moet de volgende finaliteit vermelden: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen.**

- voldoen aan de taalvereisten
- lichamenlijk geschikt zijn
- een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben
- voldoen aan de dienstplichtwetten
- de betrekking in hoofdambt uitoefenen
- zich correct kandidaat hebben gesteld
- voor het ambt in kwestie als laatste evaluatie geen evaluatie met eindconclusie "onvoldoende" hebben verkregen bij inrichtende macht waar de vacante betrekking zich situeert. Als het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.
- op de vooravond van de vaste benoeming voor doorlopende duur zijn aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. (Behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de scholengemeenschap, behoort de instelling waar het personeelslid voor doorlopende duur is aangesteld, niet tot een scholengemeenschap, dan vervult het personeelslid deze voorwaarde voor alle instellingen van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren)
- Op 30 juni voorafgaand aan de datum vaste benoeming 720 dagen dienstanciënniteit hebben, waarvan 360 dagen in het ambt van benoeming.  
De dienstanciënniteit wordt in aanmerking genomen en berekend volgens artikel 4 van het decreet rechtspositie.

**Vanaf 1 juni 2018 kan een inrichtende macht diensten die een personeelslid gepresteerd heeft in een wervingsambt in het buitengewoon basis- of buitengewoon secundair onderwijs beschouwen alsof die gepresteerd zijn in een wervingsambt in het gewoon basisonderwijs en dit beperkt tot maximaal 720 dagen dienstanciënniteit.**

Prestaties geleverd voor 1 september 2005 komen als volgt in aanmerking:

- ° voor een vaste benoeming in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap: alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert
- ° voor een vaste benoeming in een scholengemeenschap: alle prestaties verstrekt in instellingen die vanaf 1 september 2005 tot de betrokken scholengemeenschap behoren en alle prestaties verstrekt in andere instellingen van de inrichtende macht bij wie men zijn kandidatuur stelt

#### **berekening dienstanciënniteit**

° Gemeenschapsonderwijs:

zie <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=12528%20#141108>

° Gesubsidieerd onderwijs:

zie <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=12657%20#143197>

#### **b. De betrekking is**

- niet door reffectatie of wedertewerkstelling toegewezen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid. Weliswaar kan een vacant verklaarde betrekking door benoeming worden toegewezen aan een personeelslid dat daarin is gereffecteerd of wedertewerkgesteld
- niet reeds door een nieuwe affectatie of mutatie toegewezen
- vacant verklaard
- op 1 juli of op 1 oktober volgend op de vacantverklaring nog vacant is.

### **3. Voorwaarden tot vaste benoeming in een selectie- en bevorderingsambt**

Zie <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9212#3-1-2-2>

### **4. Ingangsdatum vaste benoeming**

De vaste benoeming in een wervingsambt gaat steeds in op 1 juli of 1 oktober.

### **5. Wijze van mededeling**

Opdat een vaste benoeming van een personeelslid uitwerking zou hebben ten aanzien van de overheid, moet de inrichtende macht de benoeming via een RL1 meedelen aan het Ministerie van Onderwijs en Vorming.

Uitgebreide info: <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9212>