

Omzetting van niet-ingevulde vervangingen

1. Inleiding

Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgen schoolbesturen van het basis- en secundair onderwijs de mogelijkheid om niet-ingevulde vervangingen om te zetten in vervangingseenheden. Die kunnen ze opsparen en later tijdens het schooljaar aanwenden.

Het gaat om een maatregel om de vervanging van afwezige personeelsleden gemakkelijker te kunnen invullen én tijdelijke personeelsleden betere tewerkstellingsmogelijkheden te bieden.

Scholen hebben recht op een gefinancierde of gesubsidieerde vervanging, zodra de afwezigheid voldoet aan bepaalde voorwaarden. Vandaag wordt de invulling van deze afwezigheid (de “vervangingsopdracht”) strikt gekoppeld aan de periode en de opdracht van de afwezige titularis. Door deze strikte koppeling zijn de vacatures vaak beperkt en bijgevolg niet altijd aantrekkelijk voor een interimaris. Vooral voor vervangingen van kortere periodes van afwezigheid vinden scholen om deze reden geen kandidaten voor deze vacatures, met allerlei problemen voor de schoolorganisatie, leerlingen en collega-leerkrachten tot gevolg.

2. Basisonderwijs

2.1. Toepassingsgebied

De omzetting van niet-ingevulde vervangingen is van toepassing op de scholen van het gewoon en buitengewoon basisonderwijs. De maatregel is beperkt tot de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel.

De wervingsambten in het gewoon basisonderwijs zijn:

- Kleuteronderwijzer
- Onderwijzer
- Leermeester godsdienst
- Leermeester niet-confessionele zedenleer
- Leermeester lichamelijke opvoeding

De wervingsambten in het buitengewoon basisonderwijs zijn:

- Kleuteronderwijzer algemene en sociale vorming
- Onderwijzer algemene en sociale vorming
- Leermeester algemene en sociale vorming, specialiteit: lichamelijke opvoeding
- Leermeester algemene en sociale vorming, spec. Compensatietechniek-braille in type 6
- Leermeester niet-confessionele zedenleer
- Leermeester godsdienst

Op het personeelslid zijn, naargelang het geval, de bepalingen van toepassing van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding of van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs.

2.2. Vervangingseenheden

2.2.1. Omzetten van niet-ingevulde vervangingen naar vervangingseenheden

Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgt elke school van het basisonderwijs de mogelijkheid om de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komen voor een reguliere vervanging om te zetten in vervangingseenheden. Het omzetten van vervangingseenheden moet altijd gebeuren op het niveau van de school. De vervangingseenheden kunnen dus niet worden overgedragen naar een andere school.

Voor het omzetten van niet-ingevulde vervangingen is een reguliere vervanging een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:

- het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
- het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels.

Voorbeelden van reguliere vervangingen zijn:

- iedere afwezigheid van tien aaneensluitende werkdagen of meer;
- iedere afwezigheid, ook die van minder dan tien aaneensluitende werkdagen, in een school of vestigingsplaats van een school
- in het gewoon basisonderwijs: indien u in een vestigingsplaats per onderwijsniveau minder dan 72 lestijden inricht in het ambt van onderwijzer of kleuteronderwijzer;
- in het buitengewoon basisonderwijs: indien u in een vestigingsplaats per onderwijsniveau minder dan 66 lestijden inricht in het ambt van onderwijzer ASV of kleuteronderwijzer ASV;
- iedere afwezigheid wegens omstandigheidsverlof n.a.v. de bevalling van de echtgenote of samenwonende partner;
- iedere afwezigheid wegens de opname van verlofweken van postnatale rust.

De omzetting van een niet-ingevulde reguliere vervanging naar vervangingseenheden is enkel mogelijk op voorwaarde dat geen geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken vervanging kan uitoefenen. Het schoolbestuur ondertekent hiertoe een verklaring op eer.

2.2.2. Berekening van de vervangingseenheden

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden, wordt de teller van de opdrachtbreuk van het afwezige personeelslid vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen waarvoor geen vervanger kon worden gevonden.

2.2.3. Aanwending van de vervangingseenheden

De vervangingseenheden kunnen worden opgespaard en later tijdens het schooljaar worden aangewend in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel. Aangezien vervangingseenheden niet kunnen worden overgedragen, kan een school alleen vervangingseenheden gebruiken die ze zelf heeft opgespaard.

Om te bepalen hoeveel vervangingsdagen de school kan aanwenden, deelt ze het resterend saldo vervangingseenheden door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanging. De berekening van de aanwending gebeurt dan als volgt: de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger wordt vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen waarvoor de vervanger wordt aangesteld.

De wettelijke feestdagen, de weekends en de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie die, geheel of gedeeltelijk, onmiddellijk aansluiten bij een periode van omzetting naar vervangingseenheden, en die een nieuwe periode van omzetting naar vervangingseenheden onmiddellijk voorafgaan, moeten eveneens worden aangerekend op de vervangingseenheden.

2.3. Praktische schikkingen

2.3.1. Verklaring op eer

Indien de school voor een deel of voor het geheel van de afwezigheid van een personeelslid geen vervanger vindt, meldt ze dat met de opmerking 'geen geschikte vervanger gevonden voor de periode...en/of voor het volume...' via RL-3 bij:

- ofwel de RL-1 opdracht van het afwezige personeelslid wanneer die een opdrachtgebonden dienstonderbreking heeft zoals afwezigheid voor verminderde prestaties, verlof voor verminderde prestaties,...
- ofwel de RL-2 zending van de dienstonderbreking van het afwezige personeelslid wanneer die een niet-opdrachtgebonden dienstonderbreking heeft zoals ziekteverlof, bevallingsverlof,...

Dus ook als de school bij onverwachte afwezigheden zoals ziekte op zoek gaat naar een vervanger maar niet vooraf weet voor welke periode/volume ze een vervanger zal vinden, meldt ze dat onmiddellijk met de opmerking 'geen geschikte vervanger gevonden' via RL-3. Op het moment dat de school alsnog een vervanger vindt, linkt ze deze vanaf dan rechtstreeks aan de dienstonderbreking van de titularis. De opmerking die via RL-3 bij de RL-1 of de RL-2 werd gemeld, moet dus niet worden aangepast. Ze geldt immers voor de periode/volume waarvoor geen geschikte vervanger gevonden werd.

2.3.2. Aanwending

Wanneer de school de vervangingseenheden aanwendt, zendt ze de opdracht van de vervanger via RL-1 in ATO 2 (vacante betrekking) en OOM 26 'niet-ingevulde vervangingen'.

3. Secundair onderwijs

3.1. Toepassingsgebied

De omzetting van niet-ingevulde vervangingen is van toepassing op de scholen van het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs, met inbegrip van het DBSO. De maatregel is beperkt tot de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel.

De wervingsambten in het gewoon secundair onderwijs zijn:

- Leraar
- Godsdienstleraar
- Begeleider
- Leraar niet-confessionele zedenleer

De wervingsambten in het buitengewoon secundair onderwijs zijn:

- Leraar algemene en sociale vorming
- Leraar algemene en sociale vorming, specialiteit: lichamelijke opvoeding
- Leraar algemene en sociale vorming, compensatietechniek-braille in type 6
- Leraar beroepsgerichte vorming
- Leraar niet-confessionele zedenleer
- Godsdienstleraar

Op het personeelslid in het lerarenplatform zijn, naargelang het geval, de bepalingen van toepassing van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding of van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs.

3.2. Vervangingseenheden

3.2.1. Omzetten van niet-ingevulde vervangingen naar vervangingseenheden

Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgt elke school van het secundair onderwijs de mogelijkheid om de betrekkingen in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komen voor een reguliere vervanging om te zetten in vervangingseenheden. Het omzetten van vervangingseenheden moet altijd gebeuren op het niveau van de school. De vervangingseenheden kunnen dus niet worden overgedragen naar een andere school.

Een reguliere vervanging is een vervanging van een afwezigheid van minder dan een schooljaar die voldoet aan volgende voorwaarden:

- het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
- het personeelslid dat afwezig is, kan worden vervangen volgens de gangbare financierings- en subsidiëringsregels.

De omzetting van een niet-ingevulde reguliere vervanging naar vervangingseenheden is enkel mogelijk op voorwaarde dat geen geschikt kandidaat kan worden gevonden die de betrokken vervanging kan uitoefenen. Het schoolbestuur ondertekent hiertoe een verklaring op eer.

3.2.2. Berekening van de vervangingseenheden

Voor de berekening van het aantal vervangingseenheden wordt de teller van de opdrachtbreuk van het afwezige personeelslid vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen waarvoor geen vervanger kon worden gevonden.

3.2.3. Aanwending van de vervangingseenheden

De vervangingseenheden kunnen worden opgespaard en later tijdens het schooljaar worden aangewend in wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel. Aangezien vervangingseenheden niet kunnen worden overgedragen, kan een school alleen vervangingseenheden gebruiken die ze zelf heeft opgespaard.

Om te bepalen hoeveel vervangingsdagen de school nog kan aanwenden, deelt ze het resterende saldo vervangingseenheden door de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger. De berekening van de aanwending gebeurt dan als volgt: de teller van de opdrachtbreuk van de vervanger wordt vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen waarvoor een vervanger wordt aangesteld.

3.3. Praktische schikkingen

3.3.1. Verklaring op eer

Indien de school voor een deel of voor het geheel van de afwezigheid van een personeelslid geen vervanger vindt, meldt ze dat met de opmerking 'geen geschikte vervanger gevonden voor de periode...en/of voor het volume...' via RL-3 bij:

- ofwel de RL-1 opdracht van het afwezige personeelslid wanneer die een opdrachtgebonden dienstonderbreking heeft zoals afwezigheid voor verminderde prestaties, verlof voor verminderde prestaties,...
- ofwel de RL-2 zending van de dienstonderbreking van het afwezige personeelslid wanneer die een niet-opdrachtgebonden dienstonderbreking heeft zoals ziekteverlof, bevallingsverlof...

Dus ook als de school bij onverwachte afwezigheden zoals ziekte op zoek gaat naar een vervanger maar niet vooraf weet voor welke periode/volume ze een vervanger zal vinden, meldt ze dat onmiddellijk met de opmerking 'geen geschikte vervanger gevonden' via RL-3. Op het moment dat de school alsnog een vervanger vindt, linkt ze deze vanaf dan rechtstreeks aan de dienstonderbreking van de titularis. De opmerking die via RL-3 bij de RL-1 of de RL-2 werd gemeld, moet dus niet worden aangepast. Ze geldt immers voor de periode/volume waarvoor geen geschikte vervanger gevonden werd.

3.3.2. Aanwending

Wanneer de school de vervangingseenheden aanwendt, zendt ze de opdracht van de vervanger via RL-1 in ATO 2 (vacante betrekking) en OOM 26 'niet-ingevulde vervangingen'.

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=15154>