

Beperking van de vervangingsmogelijkheid voor of tijdens een korte vakantieperiode

1. Inleiding

Met ingang van 1 september 2015 wordt de vervangingsmogelijkheid van afwezige personeelsleden beperkt in een periode van 14 kalenderdagen voor en ook tijdens een korte vakantieperiode, met uitzondering van de maanden juli en augustus.

2. Toepassingsgebied

Deze maatregel is van toepassing op de personeelsleden, vermeld in:

- artikel 2, §1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs;
- artikel 4, §1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding en die bovendien aangesteld zijn in:

- een school voor gewoon en/of buitengewoon secundair onderwijs;
- een instelling van het deeltijds kunstonderwijs;

De maatregel is niet van toepassing op de personeelsleden die aangesteld zijn:

- als directeur
- in het basisonderwijs
- in een semi-internaat;
- in een internaat
- in een internaat van het GO! met permanente openstelling;

3. Inhoud van de maatregel

Een personeelslid dat tijdelijk een personeelslid vervangt van wie de afwezigheid gestart is in een periode van 14 kalenderdagen voor of tijdens de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie, ontvangt hiervoor geen salaris.

Vanaf 1 september 2015 kan bijgevolg voor elke afwezigheid die start in een periode van 14 kalenderdagen voor de herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie of tijdens de herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie, een vervanger slechts betaald worden met ingang van de eerste dag na die vakantieperiode op voorwaarde dat voldaan is aan de geldende regels voor vervangingen. Alle overige bestaande principes inzake vervanging blijven geldig.

4. Specifieke bepaling

De maatregel doet geen afbreuk aan de reffectatie- en wedertewerkstellingverplichtingen van een inrichtende macht/schoolbestuur. Ook wanneer het gaat om een afwezigheid die start in de periode van 14 kalenderdagen voor een vakantieperiode kan de vervanging uitgevoerd worden door een personeelslid dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking en aan de voorwaarden van reffectatie of wedertewerkstelling voldoet. In dat geval ontvangt het personeelslid een salaris volgens de geldende bezoldigingsregeling bij terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking.

5. Vervanging van een afwezige personeelslid na de korte vakantieperiode

5.1. Afwezig voor en opnieuw afwezig na de korte vakantieperiode

Als de afwezigheid van een personeelslid gestart is in een periode van 14 kalenderdagen voor een korte vakantieperiode en dat personeelslid is opnieuw afwezig na de korte vakantieperiode, ontvangt de vervanger slechts een salaris voor zijn prestaties vanaf de eerste dag na de korte vakantieperiode op voorwaarde dat voldaan is aan de geldende regels voor vervangingen. Enkel werkdagen na die vakantieperiode komen in aanmerking om te bepalen of de afwezigheid ten minste 10 werkdagen bedraagt. Het weekend wordt echter niet beschouwd als werkdagen. Voor het deeltijds kunstonderwijs kan de zaterdag wel als werkdag in aanmerking worden genomen.

5.2. Afwezigheid loopt ononderbroken door tot na de korte vakantieperiode

Als de afwezigheid van een personeelslid gestart is in een periode van 14 kalenderdagen voor een korte vakantieperiode en hij ononderbroken afwezig blijft tot na die korte vakantieperiode, ontvangt de vervanger een salaris voor zijn prestaties vanaf de eerste dag na de korte vakantieperiode op voorwaarde dat voldaan is aan de geldende regels voor vervangingen. Alle werkdagen die gelegen zijn in die periode van afwezigheid

zowel voor als na de korte vakantieperiode komen dan in aanmerking om te bepalen of de afwezigheid ten minste 10 werkdagen bedraagt. Het weekend en de vakantieperiode worden echter niet beschouwd als werkdagen. Voor het deeltijds kunstonderwijs kan de zaterdag wel als werkdag in aanmerking worden genomen.

Info en voorbeelden: <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=14882>